

ANEXO III

| FUNDAMENTAL | NÍVEL 1 | NÍVEL 2 | NÍVEL 3 |
|--|---|---|--|
| | entrada normal na carreira | | |
| Competências Essenciais | Executor/operacional: executa atividades específicas e rotineiras características de sua área de atuação, com base em procedimentos pré-definidos | Executor/operacional: executa atividades específicas e rotineiras características de sua área de atuação, com base em procedimentos pré-definidos; mantém-se com conhecimento atualizado; possui competência destacada na área de atuação | Executor/operacional: executa atividades específicas e rotineiras características de sua área de atuação, com base em procedimentos pré-definidos; mantém-se com conhecimento atualizado; possui competência destacada na área de atuação; seu desempenho é referência na área |
| Complexidade do plano de trabalho; Nível de padronização e previsibilidade das operações | Plano de trabalho básico, trabalho altamente padronizado | Plano de trabalho de complexidade mediana. | Plano de trabalho mais complexo. |
| Grau de Autonomia | Grau baixo de autonomia: atua sob supervisão constante para execução de suas atividades | Trabalha de forma autônoma: utiliza o conhecimento em suas atividades cotidianas, com independência; apresenta evidências de capacidade de organização e planejamentos próprios; flexibilidade aos locais apropriados | Trabalha de forma autônoma e no acompanhamento de outros servidores; tem nível de experiência suficiente para sugerir melhorias em seu ambiente de trabalho; flexibilidade aos locais apropriados; acompanha realização de projetos e estudos relacionados à sua área de atuação; planeja e organiza bem o trabalho maximizando o seu impacto na instituição ou de equipes de trabalho |

| MÉDIO | NÍVEL 1 | NÍVEL 2 | NÍVEL 3 | NÍVEL 4 |
|--|---|--|--|--|
| | entrada normal na carreira | | | |
| Competências Essenciais | Executor/operacional: executa atividades específicas e rotineiras características de sua área de atuação, com base em procedimentos pré-definidos | Executor/operacional (executa atividades específicas e rotineiras características de sua área de atuação, com base em procedimentos pré-definidos); mantém-se com conhecimento atualizado; possui competência destacada e reconhecida na área de atuação | Executa atividades específicas e menos rotineiras, características de sua área de atuação (ajuda a definir procedimentos); mantém-se com conhecimento atualizado; possui competência destacada na área de atuação; seu desempenho é referência na área | Executa atividades diferenciadas (além das rotineiras); mantém-se com conhecimento atualizado; possui competência destacada e domínio na área de atuação; seu desempenho de referência na área |
| Conhecimento sistêmico da organização | | | Tem conhecimento do impacto de seu trabalho nos setores de interface e como funciona a instituição (estrutura organizacional, fluxos e procedimentos) | Influencia no processo decisório; possui alto grau de conhecimento da Unidade/Órgão ou instituição e visão sistêmica |
| Complexidade do plano de trabalho; Nivel de padronização e previsibilidade das operações | Plano de trabalho básico, trabalho altamente padronizado | Plano de trabalho de complexidade mediana. | Plano de trabalho mais complexo. | Plano de trabalho altamente complexo. Toma decisões complexas. |
| Grau de Autonomia | Grau baixo de autonomia: atua sob supervisão constante para execução de suas atividades | Trabalha de forma autônoma e no acompanhamento de outros servidores; tem nível de experiência suficiente para sugerir melhorias em seu ambiente de trabalho; flexibilidade aos locais apropriados; acompanha realização de projetos e estudos relacionados à sua área de atuação; planeja e organiza bem o trabalho maximizando o seu impacto na instituição ou de equipes de trabalho | Trabalha de forma autônoma e no acompanhamento de outros servidores; possui profundidade no conhecimento, o que lhe confere a possibilidade de realização de melhorias/ inovações nos processos; flexibilidade aos locais apropriados; acompanha realização de projetos e estudos relacionados à sua área de atuação; planeja e organiza bem o trabalho maximizando o seu impacto na instituição ou de equipes de trabalho | Possui liderança na área (lidera grupos, processos, projetos e pessoas ou é referência principal na sua área de conhecimento); tem propriedade para sugerir melhorias em seu ambiente de trabalho; flexibilidade aos locais apropriados; acompanha realização de projetos e estudos relacionados à sua área de atuação; planeja e organiza bem o trabalho maximizando o seu impacto na instituição ou de equipes de trabalho |

| SUPERIOR | NÍVEL 1 | NÍVEL 2 | NÍVEL 3 | NÍVEL 4 | NÍVEL 5 |
|--|---|--|---|--|---|
| | entrada normal na carreira | | | | |
| Competências Essenciais | Executa atividades que exigem um conhecimento formal dentro de sua área de atuação | Executa atividades específicas e menos rotineiras, características de sua área de atuação (ajuda a definir procedimentos); possui conhecimento atualizado na sua área de atuação; desempenho de referência na área | Executa, desenvolve e organiza atividades complexas e especializadas, que exigem conhecimento formal e especializado dentro de sua área de atuação e outras áreas correlatas; Melhora processos; conhecimento atualizado e avançado; competência destacada na área de atuação; é resiliente em contextos de pressão | Executa, desenvolve e organiza atividades complexas e especializadas, que exigem um conhecimento formal e especializado dentro de sua área de atuação e outras áreas correlatas; Estabelece e melhora processos; conhecimento atualizado e avançado; competência destacada na área de atuação; É referência no conhecimento na sua área (para outros profissionais); lidera eficientemente em contextos de pressão | Tem conhecimento atualizado, altamente avançado e competência destacada na sua área de atuação com reconhecimento de seus pares internos e externos à Unicamp; É referência no conhecimento na sua área de atuação, não só no momento atual quanto em suas tendências; orienta e estimula posturas resilientes, exemplificadas em suas atitudes |
| Conhecimento sistêmico da organização | | Tem conhecimento do impacto de seu trabalho nos setores de interface e como funciona a instituição (estrutura organizacional, fluxos e procedimentos) | Influencia no processo decisório; possui alto grau de conhecimento da Unidade / Órgão ou instituição; possui visão sistêmica | Influencia e atua no processo decisório; possui alto grau de conhecimento da Unidade/Orgão ou instituição; possui visão sistêmica da instituição e seu entorno | Atua fortemente no processo decisório; possui alto grau de conhecimento da Unidade/Orgão ou instituição; possui visão sistêmica da instituição e seu entorno |
| Complexidade do plano de trabalho; Nível de padronização e previsibilidade das operações | Plano de trabalho básico | Plano de trabalho de complexidade mediana | Plano de trabalho mais complexo. Toma decisões complexas. Melhora processos. | Plano de trabalho altamente complexo. Toma decisões complexas. Propõe e viabiliza novos processos. | Plano de trabalho altamente complexo. Toma decisões complexas. Implanta novos processos. |
| Grau de Autonomia | Atua sob supervisão para execução de suas atividades; Planeja e organiza bem seu trabalho maximizando o seu impacto na instituição; acompanha realização de projetos e estudos relacionados à sua área de atuação | Trabalha de forma autônoma e no acompanhamento de outros servidores; Possui profundidade no conhecimento, o que lhe confere a possibilidade de realização de melhorias e inovações nos processos; flexibilidade aos locais apropriados; planeja e organiza bem o trabalho maximizando o seu impacto na instituição ou de equipes de trabalho | Possui liderança na área (lidera grupos, processos, projetos e/ou pessoas ou é referência principal na sua área de conhecimento); tem experiência suficiente para viabilizar melhorias em seu ambiente de trabalho; flexibilidade aos locais apropriados; acompanha realização de projetos e estudos relacionados à sua área de atuação; planeja e organiza bem o trabalho maximizando o seu impacto na instituição ou de equipes de trabalho | Possui alto grau de autonomia e liderança na área (lidera grupos, processos, projetos e/ou pessoas ou é referência principal na sua área de conhecimento); atua alto nível de responsabilização pelos resultados que transcendem o local (alto impacto na sua instituição) | Possui alto grau de autonomia para tomada de decisões; exerce destacada liderança na área (lidera grupos, processos, projetos e/ou pessoas ou é referência principal na sua área de conhecimento); atua alto nível de responsabilização pelos resultados que transcendem o local (alto impacto na sua instituição) |