

ANEXO I – QUADRO ORIENTATIVO

Quadro Orientativo da carreira PAEPE				
FUNDAMENTAL	NÍVEL 1 (Entrada na carreira)	NÍVEL 2		NÍVEL 3
Parâmetros de complexidade do plano de trabalho				
Atuação	Descrição	Conjunto de atividades de baixa complexidade (operacionais): padronização e estruturação.	Conjunto de atividades de média complexidade: médio nível de padronização e estruturação.	Conjunto de atividades de média complexidade: médio nível de padronização e estruturação e tomada de decisões dentro do escopo de atividades.
	Comprovação/ Documentos	Plano de Trabalho	Plano de trabalho	Plano de trabalho
Autonomia	Descrição	Baixo grau de autonomia: atuação sob supervisão para execução de suas atividades.	Médio grau de autonomia: trabalho de forma autônoma, com supervisão eventual.	Médio grau de autonomia, sob orientação.
	Comprovação/ Documentos	Plano de Trabalho	Plano de trabalho	Plano de trabalho
Requisitos mínimos para acesso aos níveis da carreira (progressão vertical)				
Capacitação e/ou Experiência (Os títulos obtidos podem ser utilizados ao longo de toda a carreira, desde que não tenham sido utilizados para o ingresso).	Descrição	Permanência mínima de 3 anos na função/cargo, na universidade.	09 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; OU 06 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e cursos específicos da área de atuação, (90 horas), validados pelo superior imediato, realizados neste mesmo período; OU 04 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e escolaridade na área de atuação acima da exigida em concurso, validada pelo superior imediato.	15 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; OU 10 anos de efetivo exercício na Universidade no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e cursos específicos da área de atuação, (90 horas), validados pelo superior imediato, realizados neste mesmo período; OU 07 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e escolaridade na área de atuação acima da exigida em concurso, validada pelo superior imediato.
	Comprovação/ Documentos	Informação no sistema de Recursos Humanos (Sênior)	Informação no sistema de Recursos Humanos (Sênior)	Informação no sistema de Recursos Humanos (Sênior)
Desempenho	Descrição	Estágio Probatório	Resultado das duas melhores avaliações de desempenho que tenham sido realizadas no Sistema da Gestão de Desempenho, após a última progressão do servidor. Caso o servidor ainda não tenha progredido, será considerado o resultado das duas avaliações com melhor desempenho no sistema da Gestão de Desempenho.	Resultado das duas melhores avaliações de desempenho que tenham sido realizadas no Sistema da Gestão de Desempenho, após a última progressão do servidor. Caso o servidor ainda não tenha progredido, será considerado o resultado das duas avaliações com melhor desempenho no sistema da Gestão de Desempenho.
	Comprovação/ Documentos	Informação no Sistema da Gestão de Desempenho.	Informação no Sistema da Gestão de Desempenho.	Informação no Sistema da Gestão de Desempenho.

Quadro Orientativo da carreira PAEPE

MÉDIO		NÍVEL 1 (Entrada na carreira)	NÍVEL 2	NÍVEL 3	NÍVEL 4
Parâmetros de complexidade do plano de trabalho.					
Atuação	Descrição	Conjunto de atividades de baixa complexidade (operacionais): padronização e estruturação.	Conjunto de atividades de média complexidade: médio nível de padronização e estruturação, que exige capacidade de compreender as necessidades dos usuários e propor melhorias.	Conjunto de atividades de média complexidade: médio nível de padronização e estruturação, com exigência da elaboração de procedimentos e tomada de decisões dentro do escopo de atividades.	Conjunto de atividades de alta complexidade: baixo nível de padronização; elaboração e proposição de novas padronizações e estruturação. Resolução de novas demandas e tomada de decisões dentro do escopo de atividades.
	Comprovação/ Documentos	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho
Escopo de responsabilidade	Descrição	Conjunto de atividades de baixo impacto previstas no plano de trabalho	Conjunto de atividades de médio impacto previstas no plano de trabalho.	Conjunto de atividades de alto impacto e visibilidade nas áreas de interface, previstas no plano de trabalho	Determinada área ou conjunto de atividades complexas sob sua responsabilidade, com missão específica e alto impacto nas áreas de interface.
	Comprovação/ Documentos	Plano de Trabalho	Plano de trabalho	Plano de trabalho	Plano de trabalho
Tratamento da informação	Descrição	Coleta e sistematização da informação	Coleta, sistematização e análise da informação	Análise da informação e influência em decisões a partir de suas recomendações.	Análise da informação e atuação na tomada de decisão.
	Comprovação/ Documentos	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho
Autonomia	Descrição	Baixo grau de autonomia: atuação sob supervisão para execução de suas atividades	Médio grau de autonomia: trabalho de forma autônoma, com supervisão eventual.	Médio grau de autonomia, sob orientação.	Alto grau de autonomia, com tomada de decisões nos âmbitos tático e/ou estratégico.
	Comprovação/ Documentos	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho

MÉDIO	NÍVEL 1 (Entrada na carreira)	NÍVEL 2	NÍVEL 3	NÍVEL 4
Requisitos mínimos para acesso aos níveis da carreira (progressão vertical)				
Capacitação e/ou Experiência (Os títulos obtidos podem ser utilizados ao longo de toda a carreira, desde que não tenham sido utilizados para o ingresso).	Descrição	Permanência mínima de 3 anos na função/cargo, na universidade. 09 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; OU 06 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e cursos específicos da área de atuação (90 horas), validados pelo superior imediato, realizados nesse mesmo período; OU 04 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e 2º formação de ensino técnico na área de atuação, validada pelo superior imediato E/OU escolaridade acima da exigida em concurso na área de atuação, validada pelo superior imediato.	15 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; OU 10 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e cursos específicos da área de atuação (90 horas), validados pelo superior imediato, realizados nesse mesmo período; OU 07 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e escolaridade acima da exigida em concurso na área de atuação, validada pelo superior imediato.	21 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; OU 15 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e cursos específicos da área de atuação (180 horas), validados pelo superior imediato, realizados nesse mesmo período; OU 12 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e escolaridade acima da exigida em concurso na área de atuação, validada pelo superior imediato.
	Comprovação/ Documentos	Informação no sistema de Recursos Humanos (Sênior)	Informação no sistema de Recursos Humanos (Sênior)	Informação no sistema de Recursos Humanos (Sênior)
Desempenho	Descrição	Estágio Probatório Resultado das duas melhores avaliações de desempenho que tenham sido realizadas no Sistema da Gestão de Desempenho, após a última progressão do servidor. Caso o servidor ainda não tenha progredido, será considerado o resultado das duas avaliações com melhor desempenho no sistema da Gestão de Desempenho.	Resultado das duas melhores avaliações de desempenho que tenham sido realizadas no Sistema da Gestão de Desempenho, após a última progressão do servidor. Caso o servidor ainda não tenha progredido, será considerado o resultado das duas avaliações com melhor desempenho no sistema da Gestão de Desempenho.	Resultado das duas melhores avaliações de desempenho que tenham sido realizadas no Sistema da Gestão de Desempenho, após a última progressão do servidor. Caso o servidor ainda não tenha progredido, será considerado o resultado das duas avaliações com melhor desempenho no sistema da Gestão de Desempenho.
	Comprovação/ Documentos	Informação no Sistema da Gestão de Desempenho	Informação no Sistema da Gestão de Desempenho	Informação no Sistema da Gestão de Desempenho

Quadro Orientativo da carreira PAEPE

SUPERIOR		NÍVEL 1 (Entrada na carreira)	NÍVEL 2	NÍVEL 3	NÍVEL 4	NÍVEL 5
Parâmetros de complexidade do plano de trabalho						
Atuação	Descrição	Conjunto de atividades de baixa complexidade (operacionais): padronização e estruturação.	Conjunto de atividades de média complexidade: médio nível de padronização e estruturação, que exige capacidade de compreender as necessidades dos usuários e propor melhorias.	Conjunto de atividades de média complexidade: médio nível de padronização e estruturação, com exigência da elaboração de procedimentos e tomada de decisões dentro do escopo de atividades.	Conjunto de atividades de alta complexidade: baixo nível de padronização; elaboração e proposição de novas padronizações e estruturação. Resolução de novas demandas e tomada de decisões dentro do escopo de atividades.	Conjunto de atividades de alta complexidade: avaliação, elaboração e definição de padronizações e estruturação dos processos. Tomada de decisões e definição de estratégias.
	Comprovação/ Documentos	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho
Escopo de responsabilidade	Descrição	Conjunto de atividades de médio impacto previstas no plano de trabalho.	Conjunto de atividades de alto impacto e visibilidade nas áreas de interface, previstas no plano de trabalho.	Determinada área ou conjunto de atividades complexas sob sua responsabilidade, com missão específica e alto impacto nas áreas de interface.	Determinada área estratégica ou conjunto de atividades complexas sob sua responsabilidade, com missão específica e alto impacto na unidade/órgão.	Determinada área estratégica ou conjunto de atividades complexas sob sua responsabilidade, com missão específica e alto impacto na universidade.
	Comprovação/ Documentos	Plano de trabalho	Plano de trabalho	Plano de trabalho	Plano de trabalho	Plano de trabalho
Tratamento da informação	Descrição	Coleta e sistematização da informação	Coleta, sistematização e análise da informação	Análise da informação e influência em decisões a partir de suas recomendações.	Análise da informação e atuação na tomada de decisão.	Decisão e responsabilidade pela informação.
	Comprovação/ Documentos	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho
Autonomia	Descrição	Baixo grau de autonomia: atuação sob supervisão para execução de suas atividades	Médio grau de autonomia: trabalho de forma autônoma, com supervisão eventual.	Médio grau de autonomia, sob orientação.	Alto grau de autonomia, com tomada de decisões nos âmbitos tático e/ou estratégico.	Alto grau de autonomia, que viabiliza decisões complexas.
	Comprovação/ Documentos	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho	Plano de Trabalho

SUPERIOR		NÍVEL 1 (Entrada na carreira)	NÍVEL 2	NÍVEL 3	NÍVEL 4	NÍVEL 5
Requisitos mínimos para acesso aos níveis da carreira (progressão vertical)						
Capacitação e/ou Experiência (Os títulos obtidos podem ser utilizados ao longo de toda a carreira, desde que não tenham sido utilizados para o ingresso).	Descrição	Permanência mínima de 3 anos na função/cargo, na universidade.	09 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; OU 06 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e cursos específicos da área de atuação (90 horas), validados pelo superior imediato, realizados nesse mesmo período; OU 04 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e 2º graduação na área de atuação, validada pelo superior imediato ou escolaridade acima da exigida em concurso na área de atuação, validada pelo superior imediato.	15 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; OU 10 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e cursos específicos da área de atuação (90 horas), validados pelo superior imediato, realizados nesse mesmo período; OU 07 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e escolaridade acima da exigida em concurso na área de atuação, validada pelo superior imediato.	21 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; OU 15 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e cursos específicos da área de atuação (180 horas), validados pelo superior imediato, realizados nesse mesmo período; OU 12 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e escolaridade acima da exigida em concurso na área de atuação, validada pelo superior imediato.	27 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; OU 21 anos de efetivo exercício na Universidade no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e cursos específicos da área de atuação (180 horas), validados pelo superior imediato, realizados nesse mesmo período; OU 18 anos de efetivo exercício na Universidade, no respectivo segmento em que se encontra, vedada o cômputo de tempo referente à vínculos anteriores com a Universidade; e escolaridade acima da exigida em concurso na área de atuação, validada pelo superior imediato.
	Comprovação/ Documentos	Informação no Sistema de Recursos Humanos (Sênior)	Informação no Sistema de Recursos Humanos (Sênior)	Informação no Sistema de Recursos Humanos (Sênior)	Informação no Sistema de Recursos Humanos (Sênior)	Informação no Sistema de Recursos Humanos (Sênior)

Desempenho	Descrição	Estágio Probatório	Resultado das duas melhores avaliações de desempenho que tenham sido realizadas no Sistema da Gestão de Desempenho, após a última progressão do servidor. Caso o servidor ainda não tenha progredido, será considerado o resultado das duas avaliações com melhor desempenho no sistema da Gestão de Desempenho.	Resultado das duas melhores avaliações de desempenho que tenham sido realizadas no Sistema da Gestão de Desempenho, após a última progressão do servidor. Caso o servidor ainda não tenha progredido, será considerado o resultado das duas avaliações com melhor desempenho no sistema da Gestão de Desempenho.	Resultado das duas melhores avaliações de desempenho que tenham sido realizadas no Sistema da Gestão de Desempenho, após a última progressão do servidor. Caso o servidor ainda não tenha progredido, será considerado o resultado das duas avaliações com melhor desempenho no sistema da Gestão de Desempenho.	Resultado das duas melhores avaliações de desempenho que tenham sido realizadas no Sistema da Gestão de Desempenho, após a última progressão do servidor. Caso o servidor ainda não tenha progredido, será considerado o resultado das duas avaliações com melhor desempenho no sistema da Gestão de Desempenho.
	Comprovação/ Documentos	Informação no Sistema da Gestão de Desempenho	Informação no Sistema da Gestão de Desempenho	Informação no Sistema da Gestão de Desempenho	Informação no Sistema da Gestão de Desempenho	Informação no Sistema da Gestão de Desempenho